12608. 24

В Бюро коллекти[illegible]в и цех'ячеек ВКП (б) Московско-Нарвского района.

Г.П.Б.

586
197

О росте и регулировании социального состава организации.

(Постановление Бюро Московско-Нарвского Райкома ВКП(б) от 15 марта 1927 г.

Бюро Московско-Нарвского Райкома отмечает неудовлетвотельные итоги роста и регулирования социального состава организации за последний период. На основании данных о росте организации за 6 мес. (сентябрь 1926 г.—февраль 1927 г.), Бюро Райкома отмечает:

1. Общий темп роста организации недостаточен (приняты в партию по всей организации—XI—164 чел., X—184, XI—54, XII—101, I—49 и II—125 чел.).

2. Наблюдается сокращение тяги в партию (было подано заявлений о приеме в партию по всем коллективам за I квартал—1466 чел., за II квартал—725 чел., за III квартал—690 и за IV—429 чел.).

3. Налицо недостаточное регулирование роста партии, в результате чего мы имеем:

а) некоторое колебание в сторону снижения % рабочих в числе принятых в партию за последний период (вместо 93% рабочих в приеме за IX и X, рабочие в приеме за XII составляют—77%, в I—73% и в II—83%. В числе принятых в партию в декабре служащие и прочие составляют—23%, в январе—30%. в феврале—15%).

Гос. Публичная Б-ка в Ленинграде

б) В общем числе принятых за 6 месячный период значительное место (до 52%) занимают рабочие с небольшим производственным стажем (от 1—5 лет) и низкой квалификации.

4. В результате недостаточной предварительной работы с принимаемыми, слабого отбора и неплановой постановки работы по росту в некоторых коллективах, мы имеем высокий % отсева и отклонения при приеме в коллективах и в районной приемочной комиссии (за III квартал 1926 г. % отклонения в кол-вах—16, в райкоме—9, за IV квартал в кол-вах—13, в райкоме—29).

5. Несмотря на некоторое усиление работы по переводу кандидатов в члены партии, все еще налицо значительное количество кандидатов с истекшим кандидатским стажем.

В связи с переходом в нашу организацию некоторых советских коллективов (Курсы НКФ, Губсоцстрахкасса) и отчасти в результате недостаточного регулирования состава организации за последний период, мы имеем частичное ухудшение социального состава организации (рабочих по социальному положению в районной организации на 1/I 1926 г.—90,1%, на 1/VIII—1926 г.—90,4%, на 1/I1927 г.—87,5%, рабочие в производстве составляли в нашей организации на 1/I—1926 г.—79%, на 1/VII—77,5%, на 1/I—1927 г.—74,7%). Учитывая, что в результате некоторого отсева коммунистов по рабочим коллективам, в связи с партпереписью, это ухудшение будет еще больше заметным, Бюро Райкома ставит перед районной организацией в качестве одной из **основных задач—усиление роста организации за счет рабочих**. Бюро Райкома считает необходимым:

1. Во всех коллективах подвести итоги роста и регулирования социального состава организации за второе полугодие 1926 г. и за первые месяцы текущего года. На основании этих данных и общепартийных директив о росте партии (смотри в частности постановление ЦК партии по этому вопросу в № 1 „Известий ЦК“ за текущий год) уточнить задачи и наметить конкретные мероприятия по усилению роста партии в каждом коллективе. Вопрос обсудить на заседании Бюро коллективов, бюро цехячеек и на общих собраниях коллективов или цехячеек (срок выполнения не позже 15 апреля).

2. Во всех рабочих коллективах бюро коллективов должны проверить выполнение директив партии о массовой работе среди рабочих и наметить меры для усиления этой работы, в частности по партийной линии (устройство открытых партсобраний, приглашение беспартийных на собрания и учет посещаемости, усиление партийной агитации через звеноргов, партактив и т. д.). Рабочие коллективы путем усиления массовой работы на заводе и в цеху должны добиться усиления притока в партию рабочих.

3. Бюро Райкома требует от всех коллективов и цехячеек действительного проведения в жизнь директив партии о регулировании социального состава организации. **Усиление работы по приему ни в коем случае не должно привести к ухудшению качества парторганизации и вовлечению в партию политически несознательных и неактивных элементов.** Рост организации должен идти по линии вовлечения в партию, главным образом: а) рабочего актива массовых пролетарских организаций, б) активных рабочих-комсомольцев, в частности переростков, в) рабочих

с достаточным производственным стажем и с высокой квалификацией, г) активных работниц (оканчивающих политкружки, делегатские собрания). Во всех. как рабочих, так и советских, коллективах необходимо довести до крайнего минимума прием в партию нерабочих элементов (служащие, „прочие“).

3. В виду наличия в организации значительного количества рабочих кандидатов с истекшим кандидатским стажем, Райком требует от всех коллективов принятия соответствующих мер для перевода их в члены партии. Во всех коллективах эта директива должна быть выполнена не позже 15 мая.

4. В виду чрезвычайной важности работы по росту и регулированию социального состава организации необходимо периодически, 1 раз в 3 м-ца подводить итоги этой работы в коллективах и обсуждать их на партийных собраниях.

ПРИЛОЖЕНИЕ

а) Список коллективов, которые должны **значительно усилить работу по росту организации:**

№№ по порядку.	Наименование коллективов.	Партпрослойка.
1	„Красный Путиловец“	15,4%
2	Северная Судостроительная Верфь	15,4%
3	Электросила	19,8%
4	„Красныи Треугольник“	13,2%
5	„Советская Звезда“	17,4%
6	„Равенство“	10,9%
7	„Веретено“	9,2½
8	„Бела-Кун“	19,5%
9	Типография имени Соколовой	19,4%
10	„Скороход“	18,5%
11	„Пролетарская Победа“	13,8%
12	Трампарк имени Коняшина	14,5%
13	Завод „Гидравлик	17,3%
14	Кабельная сеть	17,0%
15	„Юный Пролетарий“	7,7%
16	Ремонтно-Авиацнонная мастерская	16,8%
17	„Электро-энергия“	10,0%
18	„Шерват“	18,6%
19	„Борьба“	9,6%
20	Ф. З. У. Швейпрома	10,6%
21	Ф. З. У. Табтреста	4,4%
22	Ф-ка Ильичева	4,0%
23	Цементный завод ижени Воровского	9,7%

1953 23

93
3000

б) Список коллективов, которые должны **усилить работу** по росту организации:

№№ по порядку.	Наименование коллективов.	Партпрослойка.
1	Завод имени Егорова	27,6%
2	Завод „Знамя Труда“	24 8%
3	Чугунно-Литейный завод	22.6%
4	Завод имени Матвеева	20 1%
5	„Красный Окрябрь“	25,0%
6	„Красный Химик“	23,4%
7	Костеобрабатывающий завод	24,8 %
8	Мыловаренный завод имени Карпова	20,0%
9	„Красный Автоген“	21,0%
10	Химическая Лаборатория	21,9%
11	„Пролетарский Труд“	26,1%
12	Госзнак	21,2%
13	Типография имени Зиновьева	29,4%
14	Типография „Красный Печатник“	24,4%
15	Словолитня III Интернационала	20,3%
16	2-я Табачная фабрика	21,6%
17	Солодово-Дрожжевой завод	18,8%
18	1-й Хлебозавод ЛСПО	22,7%
19	Хлебозавод „Красный Пекарь“	21,9%
20	„ „Красная Заря“	20,4%
21	6-й Хлебозавод	16,0%
22	Скотобойня	13,6%
23	Техно-Химический завод	21,3%
24	Фабрика имени Воскова	26,9%
25	Учком Строителей № 4	2 7%
26	„ „ № 5	2,3%
27	„ „ № 6	1,7%
28	Севзаппогруз	10,0%
29	1-я Электростанция Сев.-Зап. ж. д.	14,5%

в) Все остальные коллективы должны **продолжать работу по росту** для обеспечения нормалного его темпа. Для советских и нерабочих коллективов в частности подчеркивается необходимость ограничения и строгого регулирования приема нерабочих элементов.

Ленинградский Гублит № 36.345. Тираж 500 экз.

2-я тип. Транспечати им. тов. Лоханкова. Ул. Правды, 15.

Гос. Публичная Б-ка в Ленинграде

93
/
3000